



Утверждаю
Директор Т.Б.Маковеева
Приказ от «21» 2021 г. №239

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («Дорожная карта»)
по развитию наставничества в МАОУ «СОШ с.Ново-Кусково Асиновского района Томской области»
на 2021-2024 гг**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП			
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества на уровне ОО: – обеспечить нормативно-правовое оформление наставнической программы; – информировать коллектив о подготовке программы, собрать предварительные запросы педагогов; – определить куратора, отвечающего за реализацию программы; – определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; – создать дорожную карту реализации наставничества, определить необходимые ресурсы, внутренние и внешние.	До 10.09.2021	Администрация
2.	Формирование наставнических пар на уровне ОО: – разработать инструменты и организовать встречи для формирования пар	До 10.09.2021	Администрация
3.	Подготовка приказа о назначении наставников на учебный год	Ежегодно до 10.09	Администрация
4.	Изучение и систематизация материалов по реализации наставничества. Распоряжение ДОО ТО от 13.04.2020 № 305-р «Об утверждении региональной программы «Развитие наставничества в системе общего образования Томской области на 2020-2024 гг»	Октябрь 2021 г	Директор, зам. директора по УВР
5.	Разработка локальных актов по развитию системы наставничества на уровне ОО	Ежегодно	Директор, зам. директора по УВР
ОСНОВНОЙ ЭТАП			
6.	Организация работы наставнических пар по формам: - учитель-ученик - активный учитель-активный ученик - куратор-автор индивидуального проекта - куратор-проектная команда - молодой учитель-наставник	В течение учебного года	Педагоги-наставники

7.	Информирование начинающих педагогов и наставников о мероприятиях, проводимых в рамках муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов, учеников	В течение учебного года	Зам. директора по УВР
8.	Организация участия в семинарах, вебинарах, совещаниях по реализации программы наставничества	Ежегодно	Зам. директора по УВР
9.	Методическая поддержка участников муниципальных конкурсов «Мы вместе» и «Мой путь в профессию», «Формула успеха».	Ежегодно, в январе-марте	ТОИПКРО, Управления образования, зам. директора по УВР
10	Повышение квалификации по наставничеству	Ежегодно	ТОИПКРО
ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП			
11.	Организация работы по сбору отчетов педагогов-наставников о проведении мероприятий	Ежегодно, по запросу	Администрация
12.	Проведение административных совещаний по вопросам реализации модели наставничества педагогов	Ежегодно, по графику	Администрация
13.	Подготовка отчета в рамках мониторинга УО администрации Асиновского района форм наставничества	Ежегодно, в октябре, в марте	Зам. директора по УВР
14.	Участие в мероприятиях различного уровня по вопросам наставничества (конференциях, круглых столах и пр.) с целью представления накопленного опыта	Ежегодно	Педагоги-наставники Зам. директора по УВР